

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司關注永續發展之議題，建置「永續發展委員會」為推動永續發展專職單位，由董事長擔任主席，積極推動「公司治理」、「環境永續」、「社會參與」與「綠色產品」，並加強員工永續發展的認知。同時針對相關利害關係人所關注的議題，依循重大性原則進行重大主題之鑑別與分析，訂定相關風險管理政策及目標，型塑共識，共同為永續努力。 此外，本公司於2024年成立「永續辦公室」隸屬於總經理室，並為實際執行單位，積極推動集團永續各項計畫及整合各項永續資訊。 推動進度由「永續發展委員會」於每年最後一次董事會報告相關規劃與執行成效及對應策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，及檢視策略的進展，並在必要時敦促調整。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。						
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<div>(一) 公司就永續發展之重大性原則，由「永續發展委員會」進行重大主題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</div> <table><tr><td>重大主題</td><td>風險評估項目</td><td>風險管理政策或策略</td></tr><tr><td>經濟及治理面</td><td>公司治理</td><td>恪守《上市上櫃公司治理實務守則》及相關法</td></tr></table>	重大主題	風險評估項目	風險管理政策或策略	經濟及治理面	公司治理	恪守《上市上櫃公司治理實務守則》及相關法	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
重大主題	風險評估項目	風險管理政策或策略								
經濟及治理面	公司治理	恪守《上市上櫃公司治理實務守則》及相關法								

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明			
					規外，訂定公司內部之「誠信經營守則」、「公司治理實務守則」，維護投資人／股東權益及強化董事會運作。同時強化公司治理，提升各項資訊透明度。	
				營運績效	秉持「誠信經營」的理念及反饋社會的精神，追求企業之永續經營。智慧管理工作流程，定期追蹤與評估營運績效，結合產業預測，提出風險評估及進行財務規劃，準確執行策略性決策。	
				產品品質	秉持「第一次就做對、持續不斷改善、追求卓越品質」落實執行品質管理，符合客戶要求，並維持客戶滿意度達90 分以上。	
				永續供應鏈	制定從業道德規範與行為準則要求，讓供應商有所遵循，以符合人	

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					權、衝突礦產規範，持續進行永續風險評估。	
			環境面	溫室氣體排放 及能源管理	本公司關切環境議題，未來將持續投入資源，維護地球環境，提升資源再利用率，減少公司整體碳排放量，同時以政府規範每年節電1%及2025年單位營收碳排放量減3%（以2021年為基準年）為目標，積極邁向2050年淨零排放。	
			社會面	人才培育	鼓勵員工積極參與內訓/外訓專業課程，同時提供多元學習管道（線上課程）與適合各類別、職級之員工學習之數位課程內容，並舉辦管理課程協助同仁在身分轉換過程中習得所需之職能。	
				薪酬與員工福利	依循宏致「薪資管理程序」，宏致員工薪資政策秉持「男女同酬」精	

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明			
					神，採公平公正原則，依績效及目標貢獻度回饋獎勵；並視員工長期福祉為最終考量，爭取並拔擢優秀的人才，達到員工與公司雙贏之營運循環。並依據當地生活水平狀況持續維持全體正式員工薪資不低於維生工資（Living wage）與基本工資。	
				職業安全衛生	秉持「以人為本、預防為主、持續改善、全員參與、遵守法令」政策方向，全盤落實法規規定項目，加強各式緊急應變演練，提升員工應變能力，並強化現場環境管理，降低職業及環境災害。增加健康促進講座，以保持員工身心平衡。	
				勞資關係	在經營管理上致力於建立勞資互信的和諧	

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					氣氛，並以積極開放型的管理模式，營造具挑戰性、舒適的工作環境。持續每季召開勞資協調會議，並設有申訴信箱及專線，員工關係間透明化溝通管道。	
			(二)本公司秉持誠信經營理念及反饋社會的精神，在追求企業永續經營與獲利之同時，履行企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，於2024年成立「永續辦公室」隸屬總經理室，並為實際執行單位，積極推動集團永續各項計畫及整合各項永續資訊，以達永續經營之目標。			
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司對環境管理主要有： 1. 公司製程產生的廢氣、廢水、廢棄物噪音化學物質均符合法規管理要求。 2. 使用之電能、水資源、冷氣空調等資源訂定目標進行管理。 3. 依能源管理法規定，作「能源用戶節約能源查核制度申報」。 4. 本公司截至2024年底海內外主要廠區已通			符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>過ISO14001環境管理系統驗證、ISO45001職業安全衛生管理系統驗證、ISO9001品質管理系統驗證、QC080000有害物質流程管理系統驗證及ISO14064-1溫室氣體盤查查證並取得聲明書。</p> <p>5. 2024年取得首支經第三方認證之ISO14067產品碳足跡報告。</p>	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>(二)本公司積極將資源充分有效利用，在製程產出之產品皆使用無污染及無毒害之環保材質，並改善製程及操作管理以減少廢棄物及降低生產成本。有關生產過程中產生之廢次料、不良品則透過有效之管理程序予以計算產生之數量並進行回收，回收後之廢次料、不良品則交予合格之廢棄回收商依法向環保局申報並辦理銷毀、回收處理。並推動在地採購政策，採購具有環保標章之商品，並提高自製比例或遴選優質在地供應商，減少運輸成本。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>(三)本公司持續關注氣候變遷對營運活動之影響，遵照「與大自然共存及以人為本」的信念和「保護地球及員工健康」之精神。同時，宏致參考國際金融穩定委員會發布之TCFD氣候相關財務揭露建議，先以風險分析氣候變遷對公司衝擊，並進一步規劃對策因應。</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			為進一步掌握氣候風險與機會，宏致於2024年底啟動氣候風險鑑別專案，依循國際金融穩定委員會發布之氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)指引，鑑別宏致相關之氣候風險與機會包含：實體風險4項、轉型風險4項及5項機會，預計2025年持續就該鑑別結果提出管理方針及行動方案，以對接後續財務風險分析。	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四)本公司過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量如下：</p> <p>1. 本公司部分廠區有執行溫室氣體盤查，數據如下：</p> <p>(1)民國 112 年溫室氣體總排放量：5985.338 公噸 CO₂e</p> <p>民國 113 年溫室氣體總排放量：7,199.839 公噸 CO₂e</p> <p>民國 110 年開始本公司將部分範疇三類別納入盤查及查證範疇，包含員工商務差旅、員工通勤、上游貨物運輸與配送、廢棄物處置及燃料電力之上游排放等，本公司民國 113 年度溫室氣體盤查已完成並取得第三方認證(詳細內容請參考宏致永續報告書)。</p> <p>(2)以每年節電 1%、2025 年單位營收碳排</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>放量減 3%（以 2021 年為基準年）為目標，積極邁向 2050 年淨零排放。具體從以下幾個方面進行：</p> <p>A.空調及照明方面：</p> <p>a.設定工作及辦公場所溫度 26~28℃，專人負責空調開啟及關閉。</p> <p>b.照明開關細分區域管控，對公共區域照明採時控開關方式管理，全廠燈具已全部更換 LED 燈具，減少用電的浪費。</p> <p>B.空壓機用電方面：</p> <p>a.定期檢查公司氣管漏氣現象並及時修復，避免因漏氣增加空壓機的負荷，從而達到節省空壓機用電的效果。</p> <p>b.公司已全面更換變頻空壓機。</p> <p>C.優化公務車用油量，做好提前安排併車方案。</p> <p>D.廠內廢棄物分類落實，一律由有合格資質的廠商進行處理，並記錄清楚流向。</p> <p>E.能源管理-推動 E 化節能、垃圾減量、資源回收再利用等環保措施。並做好節能減排相關的培訓與宣傳。</p> <p>F.為進一步量化及優化能源管理，宏致</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>正規劃導入 ISO 50001 能源管理系統，預計 2025 年參與政府 114 年製造業能源管理示範輔導計畫，提升能源管理量能。</p> <p>2.用水量及廢棄物總量比較及說明:</p> <p>(1)用水量比較及說明：</p> <p>民國 112 年度總用水量：21,810 度(立方公尺)</p> <p>民國 113 年度總用水量：22,822 度(立方公尺)依兩年度統計數據，民國 113 年度用水量較民國 112 年度增加 1,012 度(立方公尺)，主要原因是產能增加水用量同步增加。(詳細內容請參考宏致永續報告書)</p> <p>(2)廢棄物總量比較及說明：</p> <p>民國 112 年度總廢棄物量：18.62 公噸(生活垃圾)</p> <p>民國 113 年度總廢棄物量：19.5 公噸(生活垃圾)</p> <p>依兩年度統計數據，民國 113 年度廢棄物量較民國 112 年度略增 0.88 公噸。(詳細內容請參考宏致永續報告書)</p> <p>(3)公司用水主要是在一般生活用水，節水</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			措施如下： a.將廠內水龍頭改為省水閥開關。 b.景觀池用水及草皮噴灌是雨水再利用。	
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司已參考國際人權公約，制訂「宏致電子企業社會責任政策」，其中揭露保障人權政策，包含「經濟社會文化權利國際公約」及「公民與政治權利國際公約」兩項聯合國人權公約。為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭櫫之原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，建立適當之管理方法與程序： (1) 提供員工合理薪酬及獎金紅利制度。 (2) 辦理員工教育訓練。 (3) 落實保險計劃與假勤制度。 (4) 依法提撥退休金。 對於勞資問題溝通上，透過勞資協調會議之召開得以重視員工權益及表達對僱員之關懷，並於設置實體與線上員工意見信箱，接收	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>員工投訴及建議事項，重視雙向溝通協調。</p> <p>本公司全面遵循責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）並建立「宏致電子社會責任行為準則」。本準則的基本原則為其所有商業經營活動都必須完全遵守其經營所在國家的法律、法例及法規，並鼓勵參與者積極利用國際公認的標準推動社會和環境責任以及商業道德，並確保整個供應鏈和轉包商的工作環境安全無虞，每位員工受到尊重並有尊嚴，商業營運環保並遵守道德操守。本公司承諾，除了持續自我檢核公司在勞工、健康安全、環境及道德方面的進步表現，接受安排第三方驗證機構執行現場稽核外，同時亦主動要求供應商採用RBA的工具與標準。為體現此承諾並創造永續發展的經營環境，我們將秉持誠信且不妥協的態度與立場，訂定RBA相關政策，矢志為電子行業供應鏈從業者及社群的權利及福祉努力不懈。</p> <p>本公司接受RBA VAP (Validated Assessment Program)有效性稽核程序，目前皆已完成缺失改善，後續將持續追蹤。</p> <p>本公司極力推動人權保障政策，除制定政策外，亦有人權評估、人權風險減緩措施及相關教育訓練。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>人權風險減緩措施:</p> <p>公司承諾確保員工及供應鏈之員工人權受到尊重，以及工作環境之安全，具體履踐承諾，取得「責任商業聯盟」會員資格，並進行完整的調查程序，確保自己的行為準則與「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)保持一致。</p> <p>人權評估:</p> <p>每年度會進行公司勞工道德之危害鑑別與風險評估，進而控制風險。</p> <p>人權保障之教育訓練:</p> <p>【勞工與道德宣導】</p> <p>新進人員教育訓練中提供相關法規遵循宣導內容包含禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、工時管理，以及保障人道待遇等。</p> <p>【性騷擾防治宣導】</p> <p>了解性騷擾的概念、性騷擾預防，以及公司對性騷擾事件的處理辦法。</p> <p>【提供完整的職業安全系列訓練】</p> <p>針對不同類別員工在工作場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、一般安全衛生教育</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			訓練等。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	✓		(二)本公司訂有工作規則及相關人事管理規章,內容涵蓋公司所聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等,相關辦法均符合勞動基準法相關規定。同時公司也設立職工福利委員會,透過員工選舉產生之福利委員進行運作,辦理各項福利事項,如員工旅遊等。 本公司酬金政策,則是依據個人能力,對公司的貢獻度,個人績效表現,與公司經營績效之關聯性成相關聯。	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	✓		(三)本公司致力於提供員工安全與健康之工作環境,除安排新進人員之健康檢查外,並定期舉辦在職員工健康檢查,對於從事產線工作之直接人員則安排進行勞工保險預防職業病之特殊作業健康檢查,於新進員工任職前進行安全衛生教育訓練,並依職業安全衛生法辦理相關訓練。 此外,本公司訂定「性騷擾防治處理注意事項」,提供申訴管道,維護工作環境秩序,也為員工投保意外及醫療險,保障員工工作安全及分散公司管理風險,制訂有緊急狀況處理程序以執行安全維護事項與訓練災害緊急應變能力,每年分上下年度邀請當地消防隊	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>或專案消防顧問到廠辦理消防講習及演練。並依職業安全衛生法規定，僱用合格的護理人員，以及特約職業醫學科專業醫師，依照符合法令的臨廠服務頻率，辦理臨廠健康服務。</p> <p>本公司於民國104年申請ISO140001及ISO45001，於民國106年1月取得相關證書，迄今每年都驗證。</p> <p>民國113年無發生重大職災及火災事件。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四)本公司以《知識的力量》期勉員工持續學習、充實自我，企業對於員工培訓之投入不遺餘力。本公司為新進人員規劃完整地基礎訓練以及專業職能培訓體系，使新進員工迅速熟悉並融入新環境並產生認同感與歸屬感。在職員工得以利用內、外訓方式、主管或同儕的 <i>On the-job-Training</i> (OJT)、每月圖書閱覽等多元管道與彈性的方式，不斷自我挑戰與成長。此外，透過職系/職等之規劃、工作輪調、專案指派及海外派任，使同仁生涯規劃與職涯發展得以相互結合，共同享受知能成長的喜悅，開創美好的未來。</p> <p>本公司制定教育訓練管理程序，於每年底進行次年度教育訓練規劃，並依職能及專業之要求規劃相應培訓課程，以增進員工知能，提升員工整體素質，促進經營績效。對於經營管</p>	符合上市上櫃公司永續發展實務守則。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>理者持續安排領導統御、組織營運、團隊運作等相關管理課程及活動，以增進高階經理人管理與領導能力。對於行銷業務同仁亦持續安排產品或銷售相關專業職能訓練，強化業務行銷技能。對於研發人員，落實產品開發與設計、APQP、問題分析與解決等專業類課程。隨著公司全球化發展，開辦語文進修課程，強化語文能力。工業4.0的來臨，智慧製造儼然成為全球發展的趨勢，為積極培育企業所需之實作與整合型人才，特別邀請中央大學智慧製造研究中心，為本公司進行為期25週的工程、資料應用、資訊安全以及管理學之四大主題的專業培訓。本公司按年度教育訓練計劃執行以下相關訓練課程：</p> <p>(1)新進人員職前訓練：包含公司文化與規章制度、智慧財產概論、基礎作業系統操作、品質管理意識、無有害物質政策宣導、個人工作執掌說明、專業職能訓練等。本公司設有「新人導師制度」，新進同仁依循規劃接受完整的職前教育訓練，搭配專屬導師之引領，協助新人快速熟悉並投入工作崗位。</p> <p>(2)專業職能訓練：</p> <p>A.內訓部分：由部門主管或資深員工擔任講師，依各職能單位所需之技術及專業訓練安排課程，藉以提升員工個人價值</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<p>與責任心、修正工作態度與工作觀念並強化專業技能，提升現有工作生產力與效率，拓展職涯發展多元性。</p> <p>B.外訓部分：每年編列教育訓練預算，派員至專業訓練機構受訓，吸取外部專業知識與技能，同時亦鼓勵員工持續在職進修。</p> <p>(3)品質意識： 透過「知識管理專區」，定期更新內/外部稽核建議與改善方案以及常見地客訴案例分享與解析，藉由此品質資訊交流管道，幫助企業內部作業流程與品質管理能力持續優化。</p> <p>(4)宏致學苑： 建構〔宏致學苑〕數位學習平台，提供多樣且豐富的學習內容，包含管理職能、業務銷售、研發、生產管理、通識、語言等培訓類別，以更加彈性的方式與學習型態滿足更多員工之需求。</p> <p>(5)本公司民國114年度有關員工進修及教育訓練統計如下：</p> <table><tr><th>項 目</th><th>訓練 時數</th><th>訓練 人次</th><th>訓練 總時數</th></tr><tr><td>新進人員</td><td>8</td><td>185</td><td>1,480</td></tr><tr><td>在職人員</td><td>3</td><td>4,483</td><td>15,263</td></tr></table>	項 目	訓練 時數	訓練 人次	訓練 總時數	新進人員	8	185	1,480	在職人員	3	4,483	15,263	
項 目	訓練 時數	訓練 人次	訓練 總時數													
新進人員	8	185	1,480													
在職人員	3	4,483	15,263													

推動項目	執行情形						與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明					
				總計	11	4,668	16,743	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司於本公司網站設置業務窗口聯絡人及客戶服務專線受理客戶申訴，專責處理品質及客訴問題。 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示皆有依循法規要求及國際準則之規範，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序。					符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)本公司訂有「供應商評鑑管制程序」，與供應商交易之前，請供應商填寫品質系統評鑑表，並對供應商是否符合環保、安全或衛生等進行實地評估，供應商過去有無影響環境與社會之紀錄，亦是重要評估依據。 此外，主要供應商皆需要通過ISO 9001認證，未通過驗證者應提驗證計劃，或輔導供應商取得ISO 9001驗證為目標。供應商違反重大法規、法令，如違反RoHS法令、違反勞工或道德相關法令或發生重大品質不良等事件或季評核連續兩季成績D級者，或實地評鑑D級，採購得以簽呈方式呈請當地總經理核准除名。未能符合需求之廠商於合格供應商名錄中除名，同時尋找新替代供應商。2024年並無供應商不合格遭除名。					符合上市上櫃公司永續發展實務守則。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指	✓		宏致「2023年永續報告書」為宏致發行的第四本					符合上市上櫃公司永續發展實

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？			<p>永續報告書。依循全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative, GRI）發布的最新GRI準則及永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）準則進行編撰，相關揭露亦參考及呼應聯合國全球永續發展目標（UN Sustainable Development Goals, SDGs）、聯合國全球盟約（UN Global Compact）、ISO 26000企業社會責任指引與上市公司編製與申報企業社會責任報告書作業辦法等原則編製。</p> <p>宏致「2023年永續報告書」已經由第三方單位德國萊因 TÜV（TÜV Rheinland）查證，確認此報告書依循GRI 準則2021年版與AA1000 AS第一類型中度保證等級進行揭露，包含GRI指標索引對照、SASB指標索引對照。</p>	務守則。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定「永續發展實務守則」，作為本公司推動永續發展的指導原則，其運作情形與「上市上櫃公司永續發展實務守則」所規範之精神與原則並無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)本公司鑑於環境保護措施之重要性，對環境及職業安全衛生之促進措施如下：</p> <p>(1) 有害物質限用(ROHS)推動及 REACH 法規推動</p> <p>ROHS 在民國 95 年 7 月 1 日正式生效，銷售到歐盟的產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚等六項有害物質，民國 108 年 7 月 22 日新增四項鄰苯二甲酸酯(DEHP、BBP、DBP、DIBP)。本公司積極推動綠色生產及採購，實現於製程，且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品，獲得客戶表揚。</p>				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(2) 資源回收及降低廢棄物計劃</p> <p>本公司積極將資源充分有效利用，以減少廢棄物及降低生產成本，除改善製程及操作管理以降低下腳廢料之產生，另一方面開發及選用無污染及低污染製程，以減少廢棄物，另生產過程中產生之金屬廢料則透過有效之管理程序予以計算產生之數量並進行回收，回收後之廢金屬則銷售予廢棄回收商，藉此降低資源之浪費。</p>				
<p>(二)本公司秉持取之於社會、用之於社會之理念，持續對社會做出貢獻與公益活動參與、善盡社會責任，實績說明如下：</p> <p>(1)基於希望讓台灣各地偏鄉的孩子，都能體驗到閱讀美好的理念，公司自民國 107 年以來已陸續以優良員工名義，捐贈多台行動書車給轄內有偏鄉的縣市政府，為縮短台灣城鄉閱讀資源落差，善盡一己之力。於民國 113 年度再捐贈予南投縣水里鄉、新竹縣五峰鄉、宜蘭縣政府、南投縣政府及桃園市政府共五輛行動圖書車，金額達 410 萬元。希望能達到拋磚引玉做公益的效果，助偏鄉兒童遨遊書海，提升閱讀力。</p> <p>(2)以維護社區鄰里環境與公司環境為宗旨，於民國 113 年 11 月 16 舉辦「漫步拾福，愛護宏致」，從廠區內到廠外周邊，邀請全體員工及眷屬，一點一點拾起垃圾，為宏致家園帶來潔淨與美好。總計拾起 66 公斤垃圾(一般垃圾 53kg、鐵鋁罐 1.2 kg、塑膠 5.7kg、玻璃 5.9 kg)。</p> <p>(3)與在地公益團體真善美社福基金會合作進行銅板義賣，同時公司也向同仁募集二手物品，舉辦「寒冬送暖，愛在宏致禮」讓舊物有新主人。活動所得共募集約 10 萬元，全數捐予真善美社福基金會，幫助長不大的大孩子-憨兒，可以健康快樂的成長。</p> <p>(4)為支持在地大專院校及體育賽事，捐贈健行科大籃球隊 50 萬元前進 UBA 大專籃球聯賽，溫暖助攻。期盼球員們能在賽場上發光發熱，並鼓勵學校培育更多優秀籃球員，更期盼未來更多年輕球員站上國際舞台發光發熱。</p>				

2.氣候相關資訊

(1)氣候相關資訊執行情形

項 目	執 行 情 形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1. 為強化最高治理階層永續職能，宏致每年定期指派董事會成員參與企業永續及氣候風險相關進修課程，2024 年度共 5 位董事代表進修永續金融暨氣候變遷議題課程累計時數 24 時，另永續發展委員會並定期（每季）向董事會報告氣候相關議題之永續進度與推展，2024 年總計向董事會呈報 4 次永續相關進度。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	2. 宏致電子依 TCFD 框架進行氣候風險與機會鑑別，共鑑別出 8 項氣候風險（3 項高風險 5 項中風險）與 5 項機會（4 項高度 1 項中度）。 【風險影響】 短期因政策（如電費調漲、能源大戶要求）及實體風險（如斷電、天災頻繁）將有增加營運成本之風險；中期因客戶減碳要求及供應鏈斷鏈風險將影響合作訂單、導致營運績效下降風險；長期因氣溫上升及商譽風險，可能造成營運成本與市場競爭力之壓力。 【機會影響】 短期透過綠色金融與政府補助案有助於降低永續轉型成本；中期藉低碳產品與能源轉型提升訂單；長期綠建築與生產資源效率提升則有望降低碳排與能源成本。 【策略】 宏致電子規劃藉由強化能源管理、智慧製造及能源階段性轉型及減碳路徑，確保財務穩定與市場競爭力。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3. 【極端氣候事件財務影響】 短期因颱風（如 2024 年魔羯颱風）導致停工與加班成本增加；中期因天災頻發，產能下降與訂單損失風險升高；長期因氣溫上升，空調用電成本亦將隨之提高。 【轉型行動財務影響】 短期將因導入能源管理系統（ISO 50001 認證及輔導約 45 萬）與購買再生能源憑證而增加營運成本；中期規劃建置再生能源設備與備用電力設備，長期儲能設備提升能源效率；轉型雖增加初期成本，但長期降低碳費與營運支出，確保符合客戶減碳要求，維持訂單與市場競爭力。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4. 宏致電子將氣候風險辨識、評估與管理融入整體風險管理制度。首先，透過 TCFD 框架辨識氣候風險（如極端氣候、政策法規）與機會（如低碳需求、綠色金融），評估其對業務、策略與財務的短期（1-2 年）、中期（3-5 年）與長期（5 年以上）

項 目	執 行 情 形
<p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>影響，並量化潛在財務衝擊（如斷電/限電損失）。其次，依風險優先級（高度、中度）制定對策，分配回應部門（如永續辦公室、集團採購、總務工務），設定指標與目標（如導入 ISO 50001 能源管理）。管理流程整合於企業風險管理，定期盤查管理並與利害關係人溝通（CDP 揭露），確保氣候風險與整體營運風險同步管理，提升決策品質與永續競爭力。</p> <p>5. 【實體風險】依據 IPCC AR6 的最新框架，宏致參考結合「代表濃度路徑（RCPs）」與「共享社會經濟路徑（SSPs）」之情境分析，涵蓋經濟成長、全球化、技術發展及土地利用等因素，評估氣候變遷的物理衝擊，產生五種情境：SSP1-1.9、SSP1-2.6、SSP2-4.5、SSP2-7.0、SSP5-8.5。宏致選取 SSP1-1.9（極低排放，預計 2050 年實現淨零）與 SSP5-8.5（極高排放，無氣候政策控制）兩個情境，作為實體風險分析的基礎，藉此掌握從最佳到最壞情境下的氣候影響，並優化調適措施。</p> <p>【轉型風險】根據 IEA WEO 2021 提出的三種情境：既定政策情境（STEPS）、宣示承諾情境（APS）及淨零排放路徑（NZE），宏致選定 STEPS 與 NZE 作為轉型風險分析的核心情境。STEPS 反映現行政策下的發展軌跡及其挑戰，而 NZE 則與我國政府「2050 淨零排放」目標一致，除上述之外，宏致亦參考金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」、「上市櫃公司永續發展行動方案」及環境部《氣候變遷因應法》，模擬氣候政策轉型及在地法規對公司營運的潛在影響，並據此制定應對策略。</p> <p>6. 能源轉型相關之政策法規與營運成本為宏致主要氣候風險之一，短期至中長期而言，宏致依循環境法遵，以年度用電節約 1% 為短期目標，未來更將導入 ISO 50001 能源管理系統作為降低能耗之管理工具、找出能耗及碳排熱點進行措施及設備更換，訂定可行之節電減排目標；此外，依據轉型進程亦將逐步提高再生能源使用占比，其相關量化目標將待系統導入盤查後再行設定與討論。</p> <p>7. 宏致尚未導入內部碳定價制度，後續將由永續發展委員會配合公司政策導入發展。</p>

項 目	執 行 情 形
<p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>8. 宏致電子已完成台灣宏致之碳盤查，其餘廠區及子公司因未來業務調整及策略整併因素，預計於 2025 年陸續執行碳盤查；宏致碳排基準年為 2021 年，設定 2030 年單位營收碳排較基準年減少 5%、並積極邁向 2050 淨零排放目標；宏致目前尚未使用碳抵換及再生能源憑證。</p> <p>9. 詳 1-1 及 1-2。</p>

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

本公司之組織邊界設定方法為「營運控制權法」，資料涵蓋範圍為桃園市中壢區東園路 13 號(總部+工廠)、桃園市中壢區過嶺路二段 530-6 號(工廠)。本公司範圍內使用樓層揭露所有排放源皆為本公司完全擁有，並以其方法彙總其設施層級溫室氣體排放量與移除量。涵蓋全年度之溫室氣體排放量。

2023 年度直接排放量 238.4736 公噸 CO₂e，能源間接排放量 4216.9170 公噸 CO₂e，運輸造成之能源間接排放源排放量 442.0590 公噸 CO₂e，組織使用產品所產生的能源間接溫室氣體排放量 839.1676 公噸 CO₂e，使用來自組織之產品造成的能源間接溫室氣體排放量 248.7211 公噸 CO₂e，合計 5985.338 公噸 CO₂e。密集度為 1.44 公噸 CO₂e。

2024 年度直接排放量 186.3621 公噸 CO₂e，能源間接排放量 5210.0757 公噸 CO₂e，運輸造成之能源間接排放源排放量 462.1025 公噸 CO₂e，組織使用產品所產生的能源間接溫室氣體排放量 1,098.3055 公噸 CO₂e，使用來自組織之產品造成的能源間接溫室氣體排放量 242.9934 公噸 CO₂e，合計 7,199.8392 公噸 CO₂e。密集度為 1.45 公噸 CO₂e。

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書 (Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol) 或國際標準組織 (International Organization for Standardization, ISO) 發布之 ISO 14064-1。

註 3：溫室氣體排放量之密集度計算以範疇一及範疇二加總/台灣宏致年營收(單位:百萬)。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

2024 年度資料驗證機構為艾法諾國際股份有限公司，依據 ISO 14064-1:2018 準則，查證範圍涵蓋桃園市中壢區東園路 13 號(總部+工廠)、桃園市中壢區過嶺路二段 530-6 號(工廠)，於不含保留意見下，查證結論聲明盤查數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

2023 年度資料驗證機構為優麗國際股份有限公司，依據 ISO 14064-1:2018 準則，查證範圍涵蓋桃園市中壢區東園路 13 號(總部+工廠)、桃園市中壢區過嶺路二段 530-6 號(工廠)，於不含保留意見下，查證結論聲明盤查數據之合理保證等級為類別 1 及類別 2。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司定 2021 年度為排放基準年，設定 2030 年單位營收碳排較基準年減少 5%、並積極邁向 2050 淨零排放目標；以排放基準年 2021 年度為例：直接排放量 129.7515 公噸 CO₂e，能源間接排放量 4214.9518 公噸 CO₂e，運輸造成之能源間接排放源排放量 204.6149 公噸 CO₂e，組織使用產品所產生的能源間接溫室氣體排放量 784.4948 公噸 CO₂e，使用來自組織之產品造成的能源間接溫室氣體排放量 277.5466 公噸 CO₂e，合計 5611.360 公噸 CO₂e。

為達成目標，具體節能減碳措施從以下幾個方面進行：

A. 空調及照明方面：

- a. 設定工作及辦公場所溫度 26~28°C，專人負責空調開啟及關閉。
- b. 照明開關細分區域管控，對公共區域照明採時控開關方式管理，全廠燈具已全部更換 LED 燈具，減少用電的浪費。

B. 空壓機用電方面：

- a. 定期檢查公司氣管漏氣現象並及時修復，避免因漏氣增加空壓機的負荷，從而達到節省空壓機用電的效果。
- b. 公司已全面更換變頻空壓機。

C. 優化公務車用油量，做好提前安排拼車方案。

D. 廠內廢棄物分類落實，一律由有合格資質的廠商進行處理，並記錄清楚流向。

E. 能源管理-推動 E 化節能、垃圾減量、資源回收再利用等環保措施。並做好節能減排相關的培訓與宣傳。

F. 為進一步量化及優化能源管理，宏致正規劃導入 ISO 50001 能源管理系統，預計 2025 年參與政府 114 年製造業能源管理示範輔導計畫，提升能源管理量能。

2024 年度直接排放量 186.3621 公噸 CO₂e，能源間接排放量 5210.0757 公噸 CO₂e，運輸造成之能源間接排放源排放量 462.1025 公噸 CO₂e，組織使用產品所產生的能源間接溫室氣體排放量 1,098.3055 公噸 CO₂e，使用來自組織之產品造成的能源間接溫室氣體排放量 242.9934 公噸 CO₂e，合計 7,199.8392 公噸 CO₂e。

2024 年比 2021 年溫室氣體總排放量增加 1,588.4792 公噸 CO₂e。增加的主要原因包含產能上升及今年擴大範疇三上游運輸排放量。