

履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	✓		(一) 本公司成立企業社會責任推動小組，並由管理中心擔任兼職單位，負責規劃與推動執行相關作業，小組為跨部門同仁所組成，並由董事長擔任召集人，將企業社會責任融入本公司之經營策略，以有目的、有系統、有組織的方式，長期深耕、履行企業社會責任。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則。		
			(二) 本公司就企業社會責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：			
			<table><tr><th>重大議題</th><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策或策略</th></tr><tr><td>人員</td><td>人權</td><td>本公司已參考國際人權公約，制訂「宏致電子企業社會責任政策」，其中揭露保障人權政策，包含「經濟社會文化權利國際公約」及「公民與政治權利國際公約」兩項聯合國人權公約。為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣</td></tr></table>		重大議題	風險評估項目
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略				
人員	人權	本公司已參考國際人權公約，制訂「宏致電子企業社會責任政策」，其中揭露保障人權政策，包含「經濟社會文化權利國際公約」及「公民與政治權利國際公約」兩項聯合國人權公約。為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣				

評估項目	運作情形					與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
					言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭櫫之原則，尊重國際公認之基本人權。	
			環境	環境保護及生態保育	本公司致力於環境保護，響應綠色與清潔生產。在生產製程上降低了污染的排放與對環境所造成的衝擊；定期執行訂定的計劃和方案，並定時追蹤和檢討各項目標的進度，以確保目標的達成。	
			社會	職業安全	本公司在2016年取得OHSAS18001 職業健康與安全管理系統及ISO 14001環境管理系統等兩項國際認證，各廠區的環安／製造／工務部門，每日進行各項工安巡檢查核作業，集團間各公司互相	

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
					督導和經驗交流，進一步落實職業安全衛生管理系統；每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。
				產品安全	本公司在2014年即取得QC080000有害物質過程管理系統認證，本公司各項產品皆遵守政府的法令規範，亦符合歐盟RoHS規範，無任何危害物質。並經由嚴謹的品質系統的管理，提供客戶穩定的產品品質，同時為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，每年定期主動進行客戶服務滿意度調查，加強和客戶之間的合作關係。
				公司治理	社會經濟與法令遵循

評估項目	運作情形				與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
				作業確實遵守相關法令規範。	
			(三)本公司秉持誠信經營理念及反饋社會的精神，在追求企業永續經營與獲利之同時，履行企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題，並將其納入公司管理方針與營運活動，以達永續經營之目標。		
二、公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		本公司企業社會責任推動由管理中心兼辦，其下設有總務部，負責環境安全衛生及節能減碳等環境守護之執行；設有人力資源部，負責員工福利之規畫與維護，設有資訊部，負責公司資訊之揭露；並與職工福利委員會共同策畫社會公益之推動與執行。 由管理中心向董事會提案訂定「企業社會責任實務守則」，並統籌全公司企業社會責任的目標與推動，執行相關公司治理規範、人事制度規劃、參與社會公益、制訂公司環保節能措施，落實執行政府相關節能減碳計畫，並於每年最後一次董事會向董事會報告處理情形。		符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則。
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)本公司對環境管理主要有： 1. 公司製程產生的廢氣、廢水、廢棄物噪音化學物質均符合法規管理要求。		符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		<p>2. 使用之電能、水資源、冷氣空調等資源訂定目標進行管理。</p> <p>3. 依能源管理法規定，作「能源用戶節約能源查核制度申報」。</p> <p>4. 本公司已通過ISO14001環境管理系統驗證、OHSAS18001職業安全衛生管理系統驗證及QC080000有害物質流程管理系統驗證。</p> <p>(二) 本公司積極將資源充分有效利用，在製程產出之產品皆使用無污染及無毒害之環保材質，並改善製程及操作管理以減少廢棄物及降低生產成本。有關生產過程中產生之廢次料、不良品則透過有效之管理程序予以計算產生之數量並進行回收，回收後之廢次料、不良品則交予合格之廢棄回收商依法向環保局申報並辦理銷毀、回收處理。</p>	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		<p>(三) 公司一直都有注意氣候變遷對營運活動之影響，遵照“與大自然共存及以人為本”的信念和“保護地球及員工健康”的精神，在產品的生產與經營過程中充分考慮對環境/安全的影響。</p>	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四) 本公司過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量如下：</p> <p>1. 本公司部分廠區有執行溫室氣體盤查，數據如下：</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(1)109 年碳排放 29.67 噸 CO<sub>2</sub>，108 年碳排放 109.63 噸 CO<sub>2</sub>，比 108 年碳排放量 109.63 噸 CO<sub>2</sub>，減少 79.79 噸 CO<sub>2</sub>，減少比率 79.96%，已達到設定年降 1%目標，主要是在重要設備規格做了很大的節電量。</p> <p>(2)109 年碳排放量的目標設定是以 108 年的數據為基準，每年目標減少 1%，具體從以下幾個方面進行：</p> <p>A.空調及照明方面：</p> <p>a.設定工作及辦公場所溫度 26~28℃，專人負責空調開啟及關閉。</p> <p>b.照明開關細分區域管控，對公共區域照明採時控開關方式管理，全廠燈具已全部更換 LED 燈具，減少用電的浪費。</p> <p>B.空壓機用電方面：</p> <p>a.定期檢查公司氣管漏氣現象並及時修復，避免因漏氣增加空壓機的負荷，從而達到節省空壓機用電的效果。</p> <p>b.公司已全面更換變頻空壓機。</p> <p>C.優化公務車用油量，做好提前安排併車方案。</p> <p>D.廠內廢棄物分類落實，一律由有合格</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>資質的廠商進行處理，並記錄清楚流向。</p> <p>E.能源管理-推動 E 化節能、垃圾減量、資源回收再利用等環保措施。並做好節能減排相關的培訓與宣傳。</p> <p>2.用水量及廢棄物總量比較及說明：</p> <p>(1)用水量比較及說明</p> <p>108 年度總用水量:12365.5 噸</p> <p>107 年度總用水量:6375.5 噸</p> <p>108 年產量 49 億 1 仟 6 佰萬 pcs</p> <p>107 年產量 32 億零仟 6 佰萬 pcs</p> <p>因用水量與產量有關，108 年度的產量比 107 年度增加 1.5 倍，加上辦公室整合利用，子公司搬遷至總公司，人員增加，用水量也同步增加。</p> <p>(2)廢棄物總量比較及說明</p> <p>108 年度總廢棄物量:18.69 公噸(生活垃圾)</p> <p>107 年度總廢棄物量:11.38 公噸(生活垃圾)</p> <p>因辦公室整合利用，子公司搬遷至總公司，人員增加，廢棄物也同步增加。</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一)本公司已參考國際人權公約，制訂「宏致電子企業社會責任政策」，其中揭露保障人權政策，包含「經濟社會文化權利國際公約」及「公民與政治權利國際公約」兩項聯合國人</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>權公約。為善盡企業社會責任，保障全體同仁、客戶及利害關係人之基本人權，遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭櫫之原則，尊重國際公認之基本人權，包括結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並恪守公司所在地之勞動相關法規，保障員工之合法權益，建立適當之管理方法與程序：</p> <p>(1) 提供員工合理薪酬及獎金紅利制度。</p> <p>(2) 辦理員工教育訓練。</p> <p>(3) 落實保險計劃與假勤制度。</p> <p>(4) 依法提撥退休金。</p> <p>對於勞資問題溝通上，透過勞資協調會議之召開得以重視員工權益及表達對僱員之關懷，並於設置實體與線上員工意見信箱，接收員工投訴及建議事項，重視雙向溝通協調。</p> <p>另，本公司順應國際潮流，採用責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱RBA）（前身為電子行業公民聯盟（Electronic Industry Citizenship Coalition，簡稱EICC））所制訂之行為準則作為公司重要行為規範，企業採用本準則的基本原則為其所有商業經</p>	



評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		<p>營活動都必須完全遵守其經營所在國家的法律、法例及法規，並鼓勵參與者積極利用國際公認的標準推動社會和環境責任以及商業道德，並確保整個供應鏈和轉包商的工作環境安全無虞，每位員工受到尊重並有尊嚴，商業營運環保並遵守道德操守。</p> <p>本公司承諾，除了持續自我檢核公司在勞工、健康安全、環境及道德方面的進步表現，接受安排第三方驗證機構執行現場稽核外，同時亦主動要求供應商採用RBA的工具與標準。為體現此承諾並創造永續發展的經營環境，我們將秉持誠信且不妥協的態度與立場，訂定RBA相關政策，矢志為電子行業供應鏈從業者及社群的權利及福祉努力不懈。</p> <p>本公司並於2019年的RBA Validated Assessment Program 有效性稽核程序(VAP)中，由國際公正第三方進行實地稽核，並獲得189.9的高分(滿分為200)。</p> <p>(二)本公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋公司所聘僱勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等，相關辦法均符合勞動基準法相關規定。同時公司也設立職工福利委員會，透過員工選舉產生之福利委員進行運作，辦理各</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>項福利事項，如員工旅遊等。</p> <p>本公司酬金政策，則是依據個人能力，對公司的貢獻度，個人績效表現，與公司經營績效之關聯性成相關聯。</p> <p>(三)本公司致力於提供員工安全與健康之工作環境，除安排新進人員之健康檢查外，並定期舉辦在職員工健康檢查，對於從事產線工作之直接人員則安排進行勞工保險預防職業病之特殊作業健康檢查，於新進員工任職前進行安全衛生教育訓練，並依勞工安全衛生法辦理相關訓練。此外，本公司訂定「性騷擾防治處理注意事項」，提供申訴管道，維護工作環境秩序，也為員工投保意外及醫療險，保障員工工作安全及分散公司管理風險，制訂有緊急狀況處理程序以執行安全維護事項與訓練災害緊急應變能力，每年分上下年度邀請當地消防隊或專案消防顧問到廠辦理消防講習及演練。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(四)本公司對於人才培育與發展一向不遺餘力，並致力提供員工一個開放多元的學習環境，同仁可透過內/外訓、主管/同儕的指導或每月圖書閱覽，不斷自我挑戰向上成長；同時，藉由新進人員/專業職能的培訓體系，使員工獲得最大的滿足。另一方面，透過職系/職等的規劃、工作輪調、專案指派及海外派任，</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>使同仁生涯規劃與職涯發展得以相互結合，共同享受知能成長的喜悅，開創美好的未來。本公司已訂「教育訓練管理程序」，於每年年底進行次年度教育訓練規劃，並依職能及專業之要求規劃相應培訓課程，以增進員工知能，提升員工整體素質，促進經營績效。對於經營管理者持續安排領導統御、組織營運、團隊運作等相關管理課程及活動，以增進高階經理人管理與領導能力。對於行銷業務同仁亦持續安排產品或銷售相關專業職能訓練，強化業務行銷技能。對於研發人員，落實產品開發與設計、APQP、問題分析與解決等專業類課程。隨著公司全球化發展，開辦語文進修課程，強化語文能力，本公司按年度教育訓練計劃執行以下相關訓練課程：</p> <p>(1)新進人員職前訓練：包含公司文化與規章制度介紹、基礎作業系統操作、品質管理系統介紹、工作執掌說明、專業知識訓練等。本公司設有「新人導師制度」，新進同仁依循規劃接受完整的職前教育訓練，搭配專屬導師之引導與帶領，協助新人快速熟悉並投入工作崗位。</p> <p>(2)專業訓練：</p> <p>A.內訓部分：由部門主管或資深同仁擔任講師，依各職能單位所需之技術及專業</p>	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<p>訓練安排課程，藉以提升員工個人價值與責任心、修正工作態度與工作觀念並強化專業技能，提升現有工作生產力與效率，拓展職涯發展多元性。</p> <p>B.外訓部分：每年編列教育訓練預算，派員至專業訓練機構受訓，吸取外部專業知識與技能，同時亦鼓勵員工持續在職進修。</p> <p>(3)知識共享：</p> <p>企業內網建置「知識管理專區」，此區係以知識分享為核心的資訊交流平台，通過企業內部知識共享激發員工多元化學習與創新能力。</p> <p>(4)宏致學苑：</p> <p>導入線上學習平台〔宏致學苑〕，課程內容涵蓋語言、業務行銷、產品介紹、環安衛等多元化課程，員工可打破時間、空間限制隨時隨地學習或複習，更增學習的機會與彈性。</p> <p>(5)本公司108年度有關員工進修及教育訓練統計如下：</p> <table><tr><th>項 目</th><th>訓練班次</th><th>訓練人次</th><th>訓練總時數</th></tr><tr><td>新進人員訓練</td><td>12</td><td>90</td><td>612</td></tr><tr><td>專業職能訓練</td><td>217</td><td>1257</td><td>3805</td></tr></table>	項 目	訓練班次	訓練人次	訓練總時數	新進人員訓練	12	90	612	專業職能訓練	217	1257	3805	
項 目	訓練班次	訓練人次	訓練總時數													
新進人員訓練	12	90	612													
專業職能訓練	217	1257	3805													

[illegible]

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
ROHS 在 95/7/1 正式生效，銷售到歐盟的產品不得含有鉛、鎘、汞、六價鉻、多溴聯苯及多溴二苯醚等六項有害物質，108/7/22 新增四項鄰苯二甲酸酯(DEHP、BBP、DBP、DIBP)。本公司積極推動綠色生產及採購，實現於製程，且已經配合主要客戶提出符合無有害物質之產品，獲得客戶表揚。				
(2) 資源回收及降低廢棄物計劃				
本公司積極將資源充分有效利用，以減少廢棄物及降低生產成本，除改善製程及操作管理以降低下腳廢料之產生，另一方面開發及選用無污染及低污染製程，以減少廢棄物，另生產過程中產生之金屬廢料則透過有效之管理程序予以計算產生之數量並進行回收，回收後之廢金屬則銷售予廢棄回收商，藉此降低資源之浪費。				
(二)本公司秉持取之於社會、用之於社會之理念，持續對社會做出貢獻與公益活動參與、善盡社會責任，實績說明如下：				
(1)於 97 年起以公司優良員工的名義捐贈救護車、復康巴士或行動書車等至偏遠鄉鎮地區，此活動持續數年之久。107 年起更由優良員工擔任公益大使，結合各類型公益活動，以實際的行動提供適當的幫助給有需求的族群或社福團體。				
(2)108 年 9 月開始與中原大學校方合辦感恩音樂會，以優良員工的名義頒贈獎學金給中原大學的公益性社團，在 109 年所辦理的第二屆「宏致電子公益圓夢計畫」，鼓勵青年持續為這片土地努力，相較於第一屆，第二屆的參與學校更擴大到桃園各大專學院校，充分結合企業資源與大學能量，進而創造改變社會的正向影響力，尋找夢想種子，讓青年透過創新視野盡情發揮無限可能，結合公益關懷，透過每一項個案讓社會產生正向的改變，提供圓夢獎金，鼓勵每一個已實現或持續進行中的夢想。				
(3)108 年 12 月宏致集團以 3 名績優員工為名義，將獎金購置 3 部行動書車，送給台東偏鄉作為供行動閱讀行動書車，捐贈儀式在縣府廣場舉行，台東市文化處將書車裝扮成有如薑餅屋的耶誕禮物，並由縣長饒慶鈴及董事長袁万丁拉彩帶、拆禮物，3 部行動書車除了 1 部給文化處使用外，另 2 部分別移撥給達仁鄉、延平鄉立圖書館使用。				
(4)在 109 年起為繼續強化宏致電子推動 CSR 企業社會責任的形象，與國內知名的公益團體台灣野望協會合作，贊助推動「第九屆台灣野望國際自然影展」(WildViewTaiwan Film Festival)，此影展源自知名英國 Wildscreen 影展，國際上素有“綠色奧斯卡”之美稱，100 年起由台灣野望協會引進台灣，此次透過宏致與野望協會的跨界合作，希望能讓環境保護的正確觀念與意識深植人心，且透過宏致集團員工的親身參與，以完全免費的公益性撥放，直接深入桃園校園、育幼院等機構，透過最高品質的影像聲音，深入瞭解自然的現象與脈動。也從中體認公司對社會公益的用心，進而增加認同感，系列活動包含 108/09 弘化育幼院-野望影展播放活動、108/12 懷德風箏育幼院舉辦聖誕禮物及野望影展活動以及 109/01 於平鎮東安國小-野望影展播放活動。				
(5)本公司是桃園在地企業，長久以來一直關心社會公益，對於企業社會責任更是不遺餘力，認同廣設 AED (稱為「自動體外心臟電擊				

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>去顫器」)的理念，率先響應捐贈給機場捷運，所捐贈之 AED 安裝於列車上的第一節車廂，讓桃園捷運能夠成為最安全的大眾運輸系統，期待藉由這次的捐贈活動，可以帶動更多有愛心的企業及人士，持續關心週遭的安全，讓全台都是安心場所，希望透過 AED 捐贈樹立典範，拋磚引玉搶救更多無價寶貴的生命，讓愛心及早施行更普及，一同創造更安全安心的生活環境。</p> <p>(6)宏致集團看到東部年輕學子為了謀生，不得不隻身前往外地就業，只有逢年過節才能返鄉與家人短暫團聚，主因就是限於當地產業發展，較偏重觀光服務業，難以保障所有人都能就地發展。因此宏致集團在 108 年成立宏育精密，坐落於台東縣豐樂工業區內的廠辦，在 108/10 舉辦盛大揭幕典禮，希望能培養東部在地高精密科技人才。公司在追求營運成長的同時，宏致願景是找回土地與人文的相互依存，以及達到工作與生活的緊密聯繫，創造東部就業機會，並與台東多所學校均建立產學合作關係，期望共創嶄新的產業模式。</p>				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。				